

クリニカルラダーシステム

ラダーⅠ

基礎的看護知識・
技術を身につけ患
者に安全な看護が
提供できる

ラダーⅡ

自立的に日常看護業務
を遂行し、必要な看護
援助ができる
エビデンスに基づいて
看護過程ができる

ラダーⅢ

担当部署の目標達成に
向けリーダーシップを
発揮できる
組織人として自己の立
場を理解し、役割を果
たせる

ラダーⅣ

特定領域において看護
の専門性を発揮できる
専門領域の教育・研究
コンサルテーションが
できる

ラダーⅤ

コーディネーターの役
割が発揮でき、組織人
としての自己の役割を
認識し、責任が果たせ
る

対象者 「1～2年目」看護師

「3～5年目」看護師

「副主任看護師」
「中堅看護師」

「主任看護師」

「部長」「副部長」
「看護師長」

研修内容

- ・ 新人研修
- ・ フィジカルアセスメント
- ・ 看護倫理
- ・ 医療安全
- ・ 看護観
- ・ eラーニング（基礎習得コース）

- ・ 症例発表
- ・ 伝達講習
- ・ フィジカルアセスメント
- ・ 看護倫理
- ・ 医療安全
- ・ 感染対策
- ・ 看護研究
- ・ eラーニング（基礎習得コース）（中堅コース）
- ・ リーダーシップ研修
- ・ 新人実地指導研修

- ・ 看護必要度指導者研修
- ・ 伝達講習
- ・ 看護研究
- ・ リーダーシップ研修
- ・ 看護研究
- ・ eラーニング（中堅コース）
- ・ 管理者研修
- ・ 臨地実地指導者研修

- ・ 伝達講習
- ・ 看護研究
- ・ eラーニング（中堅コース）（管理職・チーム医療コース）
- ・ 管理者研修
- ・ 認定看護師研修

- ・ 伝達講習
- ・ 看護研究指導
- ・ 管理者研修
- ・ eラーニング（管理者・チーム医療コース）