

美祢市立病院管理ラダー

管理 役割区分		管理入門 副主任	ラダーⅠ 看護主任	ラダーⅡ 看護師長	ラダーⅢ 副看護部長	ラダーⅣ 看護部長
職務の 目標		・安心・安全な看護ケアの提供と業務遂行	・看護単位の管理に参画 ・安心・安全な看護ケアの提供に責任をもつ ・業務遂行のための指導教育ができる。	・病院経営への参画 ・担当看護単位の目標・方針を定める。	・看護部の運営上の問題点を把握 ・看護部長に提言・提案する	・看護部の理念・基本方針を明確化し組織の統合を図る ・人材育成計画の策定 ・職場環境の改善
成果責任		・チームリーダーの役割 ・業務遂行のモデル ・看護者の倫理観の育成	・師長の補佐 ・スタッフとのパイプ役 ・師長からの指導を受ける	・中間管理職 ・人材育成(人的資源活用) ・チーム医療の推進	・看護師長の支援 ・看護部長不在時の代行 ・看護師長・主任の管理行動の把握	・病院管理者の一員 ・人材育成、チーム医療の推進 ・地域への貢献 ・職能団体との連携
看護 実践 力	知識	・看護サービス提供論 ・リーダーシップ ・メンバーシップ ・コミュニケーション ・グループマネジメント ・専門的知識 ・医療安全 ・看護倫理 ・介護保険制度	・看護情報論 ・看護研究 ・診療報酬制度	・看護組織論 ・人的資源活用論 ・看護マネジメント論 ・人事労務管理 ・変革理論 ・XY理論 ・目標管理 ・コーチング ・交渉術 ・パワーハラスメント ・院内暴力 ・ストレスマネジメント	・保健医療福祉政策論 ・保健医療福祉組織論 ・経営管理者論 ・人的資源活用論 ・リーダーシップ	・経営管理者論 ・情報提供論 ・人間関係論 ・統計学 ・危機管理
	判断	・指導を受けながら管理上の問題を理解 ・顧客の視点と顧客の理解	・師長の指導を受けながら管理上の問題を分析、抽出 ・顧客の視点と顧客の理解	・意思決定 ・看護ケアの質評価、看護サービスの評価 ・管理上の問題を多面的に捉え、潜在する問題を分析、抽出し対策を講じる	・権限委譲による看護部組織の管理 ・運営上の問題点の明確化 ・システムの見直し ・管理上の問題を概念化	・外的・内的環境の変化に応じた組織の改革 ・地域におけるポジショニングを示す ・看護サービスのデーターによる質評価と問題点の改善 ・経営管理の視点によるマネジメント
	PD CA	レポート1600字程度 チームリーダーとして、部署の諸問題を客観的に分析し課題の明確化	レポート1600字程度 主任として、部署の諸問題を客観的に分析し課題を明確化し改善のための実践計画の提案	レポート1600字程度 師長として、部署の諸問題を把握し課題を明確にし、問題を解決	レポート1600字程度 副看護部長としての課題を明確にし、問題を解決	レポート1600字程度 看護部長としての課題を明確にし、問題を解決

平成24年2月作成
平成25年3月1日改訂